

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБУ ДО «ЦДЮТ»

Протокол № 1 от 29 августа 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о разработке, принятии и утверждении локальных нормативных актов
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детско-юношеского творчества»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о разработке, принятии и утверждении локальных нормативных актов (далее - Положение) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детско-юношеского творчества» Альметьевского муниципального района РТ (далее - ЦДЮТ) разработан на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, Гражданского Кодекса РФ, Устава ЦДЮТ.

1.2 Настоящее Положение определяет основные требования к процедуре разработки проектов локальных нормативных актов должностными лицами ЦДЮТ, порядку их принятия, утверждения, внесения в них дополнений и изменений.

2. Понятие локальных нормативных актов

2.1 Локальный нормативный акт ЦДЮТ (далее - ЛНА) - основанный на нормах законодательства официальный правовой документ, регулирующий отношения в рамках ЦДЮТ, содержащий общеобязательные правила поведения для всех или некоторых участников образовательных отношений, рассчитанный на неоднократное применение, принятый в установленном порядке соответствующим компетентным органом управления ЦДЮТ и утвержденный приказом директора МБУ ДО "ЦДЮТ".

2.2 Нормы (правила), установленные ЛНА, предназначены для регулирования образовательной, производственной, управленческой, финансовой, кадровой и иной функциональной деятельности внутри ЦДЮТ.

3. Виды локальных нормативных актов

3.1 ЛНА, регламентирующие организационные аспекты деятельности ЦДЮТ:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Штатное расписание;
- Программа развития;
- иные ЛНА.

3.2. ЛНА, регламентирующие порядок управления ЦДЮТ:

- Положение об общем собрании работников;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о родительском комитете;
- иные ЛНА.

3.3. ЛНА, регламентирующие организацию образовательного процесса:

- положение о разработке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;
- иные ЛНА.

ЛНА, регламентирующие права работников МБУ ДО "ЦДЮТ", родителей (законных представителей) учащихся:

- Положение о профессиональной этике педагогических работников МБУ ДО "ЦДЮТ" (Кодекс профессиональной этики);
- Положение об аттестационной комиссии (для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности);
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЦДЮТ;
- иные ЛНА.

Перечень видов ЛНА и конкретных ЛНА не является исчерпывающим. МБУ ДО "ЦДЮТ" имеет право разрабатывать, принимать и утверждать иные ЛНА.

4. Порядок подготовки локальных актов

В МБУ ДО "ЦДЮТ" устанавливается следующий порядок подготовки локальных актов:

4.1. Инициатором подготовки локальных актов могут быть:

- учредитель;
- органы управления образованием;
- администрация МБУ ДО "ЦДЮТ" в лице её руководителя, заместителя руководителя;
- участники образовательных отношений.

Основанием для подготовки локального акта могут также являться изменения в законодательстве РФ (внесение изменений, издание новых нормативных правовых актов).

4.2. Проект локального акта готовится отдельным работником или группой работников по поручению руководителя МБУ ДО "ЦДЮТ".

4.3. Подготовка локального акта включает в себя изучение законодательных и иных нормативных актов, локальных актов ЦДЮТ, регламентирующих те вопросы, которые предполагается отразить в проекте нового акта, и на этой основе выбор его вида, содержания и представление его в письменной форме.

4.4. Проект локального акта подлежит обязательной правовой экспертизе и проверке на литературную грамотность, которые проводятся ЦДЮТ самостоятельно либо с участием привлеченных специалистов.

4.5. При необходимости локальный акт проходит процедуру согласования.

4.6. Сроки и порядок разработки проекта локального акта, порядок его согласования устанавливается ЦДЮТ.

5. Порядок принятия и утверждения локального акта

5.1. Локальный акт, прошедший правовую и литературную экспертизу, а также процедуру согласования, подлежит принятию и утверждению.

5.2. Локальные акты ЦДЮТ принимаются общим собранием работников и утверждаются директором МБУ ДО «ЦДЮТ».

5.3. При принятии локальных актов, затрагивающих права учащихся, учитывается мнение советов родителей, представительных органов учащихся.

5.4. Не подлежат применению локальные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, а также локальные акты, принятые с нарушением порядка учета мнения представительного органа работников.

5.5. Прошедший процедуру принятия локальный акт утверждается руководителем МБУ ДО "ЦДЮТ". Процедура утверждения оформляется либо подписью, либо приказом руководителя ЦДЮТ.

5.6. Локальный акт вступает в силу с момента, указанного в нем, либо, в случае отсутствия такого указания, по истечении 7 календарных дней с даты принятия данного локального акта.

5.7. После утверждения локального акта проводится процедура ознакомления с ним участников образовательных отношений, на которых распространяются положения данного локального акта. Ознакомление с локальным актом оформляется в виде росписи ознакомляемых лиц с указанием даты ознакомления либо на самом локальном акте, либо на отдельном листе ознакомления, прилагаемым к нему.

6. Изменение локальных нормативных актов

6.1. ЛНА подлежат изменению и дополнению в следующих случаях:

- реорганизация либо изменение структуры ЦДЮТ, которое влечет за собой изменение наименования либо задач и направлений деятельности;
- изменение законодательства Российской Федерации;

- по усмотрению ЦДЮТ. В этом случае принимаемые ЛНА не могут ухудшать положения работников, учащихся, их родителей (законных представителей) по сравнению с трудовым законодательством, законодательством в сфере образования.

6.2. Локальные нормативные акты могут быть изменены и дополнены только принятием новой редакции ЛНА в полном объеме акта - путем утверждения нового ЛНА.

7. Отмена локальных нормативных актов

7.1. Основанием для отмены являются:

- истечение срока действия локального нормативного акта (если при разработке ЛНА был определен период его действия);
- вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим локальным нормативным актом.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора МБУ ДО "ЦДЮТ".

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью всего
4 (четыре)

_____ листов.

Директор МБУ ДО «ЦДЮТ»

Т.Р.Сальков

_____ г.

